

# 「코로나19 가족돌봄비용 긴급지원」 설명자료 (신청자용)

2022. 3.



## 목 차

◆ 가족돌봄비용 긴급 지원(요약).....	1
1. 제도 소개.....	2
2. 지원 요건.....	3
3. 필요 서류.....	11
4. 신청 및 지급.....	15
[서식 1] 가족돌봄비용 긴급지원 신청서.....	17
[서식 2] 신청인 개인정보 처리에 관한 동의서.....	20
[서식 3] 대상 가족의 개인정보 처리에 관한 동의서.....	21
[서식 4] 근로자의 가족돌봄휴가 사용 확인서.....	22
5. 자주 묻는 질문(QnA).....	24
[참고 1] 관련법령(가족돌봄휴가).....	29
[참고 2] 관련법령(고용보험 적용제외사업 및 적용제외자).....	31



## 가족돌봄비용 긴급지원

### 사업 개요

코로나19 확산으로 전국 어린이집·유치원·학교, 장애인 복지시설이 휴원·개학 연기됨에 따라 근로자들이 경제적 부담을 덜 느끼며 가족돌봄 휴가를 활용할 수 있도록 '가족돌봄비용 긴급 지원' 마련

### 지원대상

'22.1.1. 이후 '22.12.16.까지 코로나19 관련 사유로 남녀고용평등법상 가족돌봄휴가(무급)를 사용한 근로자

### 지원사유

- 가. 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀(조손가정에 한함)가 코로나19 감염병환자, 감염병의사(擬似)환자, 병원체보유자 등으로 분류되어 긴급하게 돌봄이 필요한 경우
- 나. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 소속된 어린이집, 유치원, 학교, 장애인 복지시설 등이 코로나19 관련하여 개학연기, 휴업·휴원·휴교를 실시하거나 원격수업, 격일(주) 등원·등교·통원, 분반제 운영 등의 조치로 정상 등교(원) 하지 못하여 긴급하게 돌봄이 필요한 경우(방학기간은 지원 제외)
- 다. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 코로나19 관련 등교, 등원, 통원 중지 조치 및 이와 유사한 조치 등을 받아 긴급하게 돌봄이 필요한 경우(방학기간은 지원 제외)
- 라. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 코로나19 관련 자가격리 대상이 되어 긴급하게 돌봄이 필요한 경우

### 지원수준

- ▲ 근로자 1인당 10일 이내로 지원,
- ▲ 지원금액은 1일당 5만원(단시간 근로자는 시간비례, 소정근로시간 주 20시간 이하는 1일 25,000원 정액<원칙>)로 지원

### 신청 및 접수

- '22.3.21.~'22.12.16.까지 온라인([www.moel.go.kr](http://www.moel.go.kr)) 또는 우편 신청
- \* 단 예산 소진시 신청기간 내이라도 조기 마감될 수 있음

### 지원절차



## 1. 제도 소개



### ■ 가족돌봄휴가는

하나, 근로자가 가족(조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀)의 질병, 사고, 노령 또는 자녀의 양육으로 인하여 긴급하게 그 가족을 돌보기 위해 사용하는 휴가를 말함

둘, 연 최대 10일의 휴가(무급)를 신청할 수 있음

셋, 연간 가족돌봄휴직기간 90일에 포함되는 기간으로, 10일에 대하여 1일 단위로 사용할 수 있음

\* 가족돌봄휴직은 근로자가 장기적으로 가족을 돌볼 필요가 있는 경우 신청하는 휴직

### ■ 가족돌봄비용 긴급지원은

하나, 본래 무급인 가족돌봄휴가를 '22.1.1. 이후 코로나19로 긴급히 가족 돌봄이 필요하여 사용한 경우에 정부가 한시적/제한적으로 돌봄비용을 지원하는 것임

둘, 돌봄을 받는 가족의 수와 관계없이 근로자 1인당 최대 10일 지원

셋, 지원금액은 1일 5만원으로, 단시간 근로자의 경우 근로시간에 비례하여 지원하되 주 20시간 미만의 경우 하루 2만 5천원을 정액으로 지원<원칙>

\* 주 단위 근로시간이 일정하지 않은 경우, 소정근로시간 산정은 4주간의 총 소정근로시간을 그 기간의 총일수(단시간 근로자는 통상근로자의 소정근로일수)로 나누어 산정

## 2. 지원요건



### 1 지원 대상

'22.1.1. 이후 '22.12.16.까지 다음의 사유로 남녀고용평등법상 가족돌봄휴가를 사용한 근로자

※ 지원 대상에 포함되는 가족돌봄휴가 사용 사유가 아닌 가족의 **질병, 사고, 노령으로 인해 사용한 경우는 지원 대상에서 제외**

#### 지원 대상에 포함되는 가족돌봄휴가 사용 사유

- ㉞ 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀(조손가정에 한함)가 코로나19 감염병환자, 감염병의사(擬似)환자, 병원체보유자 등으로 분류되어 긴급하게 돌봄이 필요한 경우
- ㉟ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 소속된 어린이집, 유치원, 학교, 장애인 복지시설 등이 코로나19 관련하여 개학연기, 휴업·휴원·휴교를 실시하거나 원격수업, 격일(주) 등원·등교·통원, 분반제 운영 등의 조치로 정상 등교(원) 하지 못하여 긴급하게 돌봄이 필요한 경우(방학기간은 지원 제외)
- ㊱ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 코로나19 관련 등교, 등원, 통원 중지 조치 및 이와 유사한 조치 등을 받아 긴급하게 돌봄이 필요한 경우(방학기간은 지원 제외)
- ㊲ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 코로나19 관련 자가격리 대상이 되어 긴급하게 돌봄이 필요한 경우

### 2 지원 요건

#### 1 공통 판단 기준

**(대상)** 남녀고용평등법상 가족돌봄휴가(무급)를 사용한 근로자

#### ① 사업장 및 본인의 고용보험 가입 여부는 무관

- 근로기준법 적용을 받는 공무원 근로자, 사립학교 직원 등은 가족돌봄비용 긴급지원을 받을 수 있음
- 공무원, 군인, 사립학교 교원 등 별도의 법에 의해 자격·복무·신분보장 등이 규정된 경우는 남녀고용평등법 적용을 받지 않아 지원 대상에 해당하지 않음

#### ② 비정규직 근로자(일용직, 임시직, 계약직 등)로 고용되어 사실상 상시 근로하는 경우에도 가족돌봄휴가를 사용하였다면 지원 가능

#### ③ 외국인 근로자, 대기업 및 공공기관 소속 근로자도 지원 대상(기업규모 관계 없음)

#### ④ 친족만으로 이루어지는 사업 또는 사업장과 가사사용인은 남녀고용평등법을 적용하지 않으므로 지원 불가

**(지원요건 1)** '22.1.1. ~ '22.12.16.까지 가족돌봄휴가를 사용한 경우 지원

**\* 단, 지원기간 내이라도 예산 소진시 조기마감될 수 있음**

**(지원요건 2)** 가족돌봄휴가를 무급으로 사용한 경우에 지원

- ① 연차유급휴가 등 유급휴가를 사용한 기간은 지원 대상이 아님
- ② 사업장에서 취업규칙 또는 단체협약 등으로 가족돌봄휴가를 유급으로 부여한 경우 지원 대상에서 제외
- ※ 단, 사업주가 가족돌봄휴가의 일부만을 유급으로 부여하였다면 무급기간은 지원 대상에 해당
- ③ 무급휴가 등으로 사용한 기간을 노사합의로 가족돌봄휴가 기간으로 변경(수정)한 경우는 지원 가능

※ 단, 해당기간은 가족돌봄휴가 사용기간 10일에 포함됨

## TIP 가족돌봄휴가는 어떻게 사용하나요?

가족돌봄휴가를 신청하려는 근로자는

- ▲ ① 가족돌봄휴가를 사용하려는 날, ② 가족돌봄휴가 중 돌봄 대상 가족의 성명·생년월일, ③ 가족돌봄휴가 신청 연월일, ④ 신청인 등에 대한 사항을 적은 문서(전자문서 포함)를 사업주에게 제출하시면 됩니다.
- ▲ 사업장에 가족돌봄휴가 신청 서식이 구비되어 있다면 해당 서식을 사용하여 가족돌봄휴가를 사용하시면 됩니다.
- ▲ 가족돌봄휴가는 본래 무급으로, 근로자 1인당 연간 최대 10일까지 사용 가능합니다. 또한, 이어서 사용하지 않고 일별로 나누어 사용하는 것도 가능합니다.  
(나누어 사용한 경우에도 근로자 1인당 최대 10일 이내의 범위에서 지원)

## 2) 사유별 판단 기준

### 지원 대상에 포함되는 가족돌봄휴가 사용 사유 "가"

조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀(조손가정에 한함)가 코로나19 감염병환자, 감염병의사(擬似)환자, 병원체보유자 등으로 분류되어 긴급하게 돌봄이 필요한 경우

### ☞ (대상 가족) 조부모\*, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀\* (\*조손가정에 한함)

- ※ 조부모와 손자녀의 경우에는 가족돌봄휴가를 신청한 근로자 외에 조부모의 직계비속 또는 손자녀의 직계비속이 있는 때(다만, 조부모의 직계비속 또는 손자녀의 직계존속에게 질병, 노령, 장애 또는 미성년 등의 사유가 있어 신청한 근로자가 돌봐야 하는 경우는 제외)에는 돌봄비용 지원 제외

### ☞ (가족돌봄휴가 사용사유) 대상 가족이 코로나19 감염병환자, 감염병의사(擬似)환자, 병원체보유자 등으로 분류된 경우

- 자녀의 나이는 제한은 없음 (성인도 대상 가족)
- 지원대상기간은 '입원치료기간' 또는 '격리기간'에 한함

### 지원 대상에 포함되는 가족돌봄휴가 사용 사유 "나"

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 소속된 어린이집, 유치원, 학교, 장애인 복지시설 등이 코로나19 관련하여 개학연기, 휴업·휴원·휴교를 실시하거나 원격수업, 격일(주) 등원·등교·통원, 분반제 운영 등의 조치로 정상 등교(원) 하지 못하여 긴급하게 돌봄이 필요한 경우(방학기간은 지원 제외)

### ☞ (대상 자녀) 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀

- 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 중 하나만 충족하면 가능 (만 8세인 초등학교 3학년, 만 9세인 초등학교 2학년도 지원 대상)
- ※ 자녀의 나이는 가족돌봄휴가 최초 개시일을 기준으로 판단하며, 가족돌봄휴가를 분할하여 사용하는 경우에도 최초 개시일을 기준으로 판단

☞ 예) '22년 3월 3일과 3월 14일 사용한 경우, 3월 3일 기준으로 판단

- 초등학교 2학년 이하의 판단 기준은 초등학교 진급 일자('22.3.1) 기준으로 판단

☞ 예1) '13.1.1.생 자녀(초등학교 2학년)를 대상으로 초등학교의 원격수업으로 가족돌봄휴가를 '22.3.8.부터 '22.3.12.까지(5일) 사용한 경우에는 돌봄비용 지원 제외 (자녀가 만 9세 및 초등학교 3학년에 가족돌봄휴가를 사용함)

☞ 예2) '13.1.1.생 자녀(초등학교 2학년)를 대상으로 초등학교의 2월 등교기간(2.1~2.9) 중 원격수업으로 가족돌봄휴가를 '22.2.1.부터 2.4.까지(4일) 사용하고, 개학이후 원격수업기간에 가족돌봄휴가를 '22.3.8.부터 3.11.까지(4일) 사용한 경우 돌봄비용 지원 (최초 개시일이 자녀가 초등학교 2학년으로 지원 대상임)

### ☞ (가족돌봄휴가 사용사유) '22.1.1. 이후 자녀가 소속된 어린이집, 유치원, 학교 등이 코로나19 관련하여 휴원·휴교, 원격수업 등으로 정상 등교(원)하지 못한 경우

- 코로나19와 관련되지 않거나 '22년 이전의 휴원·휴교, 원격수업 등은 돌봄비용 지원 제외

예) '14.1.1.생 자녀(초등학교 1학년)가 초등학교 개학 이후 원격수업(22.3.8~3.10, '22.3.15.~3.17.)으로 인해 가족돌봄휴가를 '22.3.8.부터 '22.3.19.까지(10일) 사용한 경우에는 자녀의 원격수업기간에 사용한 6일만 돌봄비용 지원(자녀의 등교일에 사용한 일수는 지원 제외)

○ 자녀의 **정상 등교(원)일 또는 등교기간에 가족돌봄휴가**를 사용한 경우 돌봄비용 지원 제외

※ 정상 등교(원)일에 단축수업, 부분 원격수업(오전 등교수업, 오후 원격수업) 등을 실시하여 가족돌봄휴가를 사용한 경우에도 돌봄비용 지원

○ **학원 휴원** 등으로 가족돌봄휴가를 사용한 경우는 원칙적으로 **지원 대상에서 제외**

※ 다만, 영어유치원과 같이 실질적으로 어린이집, 유치원의 역할을 하고 있으나 학원으로 등록되어있는 경우라면 지원받으실 수 있습니다. (보습학원 제외)

○ **방학기간\***에 사용한 가족돌봄휴가는 **돌봄비용 지원 제외**

\* 코로나19와 관련한 휴원·휴교, 원격수업 등의 기간이 아니므로 나이·학년·장애인 등에 관계없이 지원대상 기간이 아님

- 다만 코로나19로 인한 조기방학, 개학연기의 경우에는 원래의 일정보다 앞당겨진 기간 또는 연기된 기간만큼은 지원 가능

예) (개학연기) 학사일정상 '22.3.2. 개학예정이나 코로나19 확산에 따라 3.7로 개학이 연기되는 경우 3.2~3.6까지는 지원대상, (조기방학) 7.18일부터 방학 예정이나 코로나 19로 인해 7.11부터 조기방학을 실시한다면 7.11.~7.17까지는 지원대상

**(대상 자녀) 만 18세 이하의 장애인 자녀**

○ 자녀의 나이는 가족돌봄휴가 최초 개시일을 기준으로 판단하며, 가족돌봄휴가를 분할하여 사용하는 경우에도 최초 개시일을 기준으로 판단(3월 3일과 3월 14일 사용한 경우, 3월 3일 기준으로 판단)

예1) '03.2.23.생 자녀(장애인)를 대상으로 장애인 복지시설의 휴관('22.2.22.부터 3.19.까지)으로 가족돌봄휴가를 '22.2.22.부터 '22.3.8.까지(10일) 사용한 경우에는 돌봄비용 10일 지원(가족돌봄휴가 시작일에 자녀가 만 18세 이하이므로 지원)

예2) '03.3.1.생 자녀(장애인)를 대상으로 특수학교의 원격수업으로 가족돌봄휴가를 '22.3.8.부터 '22.3.29.까지(10일) 사용한 경우에는 돌봄비용 지원 제외(자녀가 만 19세에 사용한 기간)

**(가족돌봄휴가 사용사유) '22.1.1. 이후 일반학교 뿐만 아니라 특수학교 \* , 「장애인 복지법」에 따른 장애인 복지시설이 코로나19 관련하여 휴교·휴관, 원격수업 등으로 정상등교(원) 하지 못한 경우**

\* 장애인의 교육을 위해 일반학교와 분리된 형태로 설립된 학교로 특수교육대상자에게 유치원, 초등학교, 중학교 또는 고등학교의 과정을 교육(「초·중등교육법」 제2조)하는 학교

○ 코로나19와 관련되지 않거나 '22년 이전의 휴원·휴교, 원격수업 등은 돌봄비용 지원 제외

○ 장애인 복지시설은 장애인 거주시설, 장애인 지역사회재활시설, 장애인 직업재활시설, 장애인 의료재활시설, 장애인 생상품 판매 시설 및 장애인복지법 제59조의13제1항에 따른 장애인 쉼터를 말함

**지원 대상에 포함되는 가족돌봄휴가 사용 사유 "다"**

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 코로나19 관련 등교, 등원, 통원중지 조치 및 이와 유사한 조치 등을 받아 긴급하게 돌봄이 필요한 경우

**(대상 가족) 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀, 만 18세 이하 장애인 자녀**

○ 자녀의 나이는 가족돌봄휴가 최초 개시일을 기준으로 판단하며, 가족돌봄휴가를 분할하여 사용하는 경우에도 최초 개시일을 기준으로 판단(3월 3일과 3월 14일 사용한 경우, 3월 3일 기준으로 판단)

예) '13.1.1.생 자녀가 초등학교에서 코로나19 관련으로 등교중지 조치를 받아 긴급하게 돌보기 위해 가족돌봄휴가를 '22.3.3.부터 '22.3.5.까지(3일) 사용한 경우 돌봄비용 지원 제외(자녀가 만 9세 및 초등학교 3학년에 사용)

**(사용 사유) 자녀가 코로나19 관련 등교, 등원, 통원 중지 조치 및 이와 유사한 조치 등을 받아 긴급하게 돌봄이 필요하여 가족돌봄휴가를 사용한 경우**

※ 자녀가 등교(원)중지 조치 대상이 아님에도 등교를 하지 않은 경우에는 돌봄비용 지원 제외

○ 코로나19 관련으로 교육부 가이드라인 등에 따라 자녀가 등교하지 않거나 중도 귀가한 날에 그 자녀를 돌보기 위해 가족돌봄휴가를 사용한 경우, 지원대상으로 인정

- 단, 백신접종 관련한 가족돌봄휴가는 비용 지원 대상 제외

- (증명자료) 등교일 여부, 등교하지 않은 사유 등을 확인할 수 있는 자료를 제출(지급결정 내부결재 문서에 확인 근거를 명시)

### 지원 대상에 포함되는 가족돌봄휴가 사용 사유 "라"

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(조손가정의 경우 손자녀), 만 18세 이하의 장애인 자녀(조손가정의 경우 손자녀)가 코로나19 관련 자가격리 대상이 되어 긴급하게 돌봄이 필요한 경우

**(대상 가족)** 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀, 만 18세 이하 장애인 자녀

○ 자녀의 나이는 가족돌봄휴가 최초 개시일을 기준으로 판단하며, 가족돌봄휴가를 분할하여 사용하는 경우에도 최초 개시일을 기준으로 판단(3월 3일과 3월 14일 사용한 경우, 3월 3일 기준으로 판단)

예) '03.2.13.생 자녀(장애인)가 코로나19 관련 자가격리로 인해 가족돌봄휴가를 '22.2.12.부터 '22.2.14.까지(3일) 사용하고, 코로나19 관련 등교중지 조치를 받아 가족돌봄휴가를 '22.3.24.부터 '22.4.1.까지(7일)을 사용한 경우 돌봄비용 10일(최초 3일과 분할 7일) 지원(최초 개시일 기준으로 지원대상이므로 분할 사용시에도 지원)

**(사용 사유)** 자녀가 코로나19 관련 자가격리 대상이 되어 긴급하게 돌봄이 필요하여 가족돌봄휴가를 사용한 경우

※ 자녀가 코로나19 관련 자가격리 대상이 아님에도 가족돌봄휴가를 사용하였다면 돌봄비용 지원 제외

### 가족돌봄휴가 사용 사유가 중복되는 경우

지원 대상에 포함되는 가족돌봄휴가 사용 사유(가, 나, 다, 라)가 중복되는 경우

- "나"호 사용 사유로 판단("가", "다", "라"호의 증빙서류 미제출)
- 일부 사용기간에서 중복되는 경우 5일(또는 10일) 중 "나"호로 판단한 기간을 제외하고 나머지 기간은 해당 사유로 판단
- "나"호로 사용한 기간이 지원 대상이라면 "다" 또는 "라"호의 사유로 가족돌봄휴가를 사용한 기간에 자녀의 나이가 도과하더라도 지원 가능

예) '03.3.13.생 자녀(장애인)가 특수학교의 원격수업으로 가족돌봄휴가를 '22.3.8.부터 '22.3.10.까지(3일) 사용하고 코로나19 관련 등교중지 조치를 받아 가족돌봄휴가를 '22.3.30.부터 '22.4.7.까지(7일)을 사용한 경우 돌봄비용 10일 지원(최초 개시일 기준으로 지원대상이므로 사용 사유를 달리하여 분할 사용한 경우에도 지원)



### 3. 필요 서류



#### 1 공통 준비사항



##### 필요 서류

- ① 가족돌봄비용 긴급지원 신청서
- ② 신청인 개인정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리에 관한 동의서
- ③ 가족돌봄 대상 가족의 개인정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리에 관한 동의서
- ④ 주민등록등본 또는 가족관계증명서
- ⑤ 가족돌봄휴가 확인서
- ⑥ 장애인 증명서 (만 18세 이하 자녀가 돌봄대상인 경우 제출)  
※ 고용노동부 홈페이지(인터넷)으로 신청시 ①, ②, ③은 별도 제출 없이 전산입력으로 대체

#### 1 '① 가족돌봄비용 긴급지원 신청서 (서식1)'

##### ○ 공통 기재사항

- 가족돌봄휴가 사용 근로자의 거주지 주소와 연락처
- 가족돌봄휴가 사용 사유 (가, 나, 다, 라 중 하나 기재)
- 가족돌봄휴가 대상 가족의 주민등록번호 (외국인은 111111 - 111111)
- 대상 가족과의 관계 (조부모, 부모, 배우자, 손자녀, 자녀)
- 가족돌봄휴가 사용기간 (시작일과 종료일, 지원 대상 기간 사용일)
- 가족돌봄휴가를 부여한 사업장의 정보  
※ 고용보험 미가입 사업장은 사업장등록번호를, 고용보험 가입 사업장은 사업장의 고용보험 관리번호를 기재 (가족돌봄휴가 확인서를 참고하여 기재)
- 사업장에서 지원대상기간 가족돌봄휴가를 유급으로 부여하였는지 여부
- 돌봄비용을 지급 받을 계좌의 정보

##### ○ 사유별 기재 사항

- “나”, “다”호의 경우 자녀가 소속된 어린이집, 유치원, 학교

#### 2 '②, ③ 신청인 및 대상 가족의 개인정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리에 관한 동의서 (서식2), (서식3)'

- 신청자의 지급 요건(가족돌봄휴가 사용 사유, 근로자성 인정 여부 등) 확인을 위해 성명, 주민등록번호, 주소, 계좌번호 제공에 동의하며, 관련자료 확인\*을 통해 대상자를 선정하고 급여를 지급하기 위해 필요한 절차임  
※ 코로나19 감염병환자, 감염병 의사(擬似)환자, 병원체보유자, 자가격리자 해당 여부 확인 등
- 동의하지 않는 경우에는 신청인이 직접 관계 서류를 제출해야 하며, 부득이한 경우 지원이 제한될 수 있음

#### 3 '④ 주민등록등본 또는 가족관계증명서 (온라인 또는 동사무소에서 발급)'

- 가족관계증명서는 세대를 달리하는 등 주민등록등본으로 가족관계를 확인할 수 없는 경우에만 제출  
※ 행정정보 공동이용망 이용을 위해서는 법적 근거가 필요하나 가족돌봄비용 긴급지원 사업은 사안의 시급성으로 긴급히 시행되어 부득이 가족관계증명서 제출 필요

#### 4 '⑤ 가족돌봄휴가 확인서 (서식4)'

- 사업주가 작성

#### 5 '⑥ 장애인 증명서'

- 대상 자녀의 요건을 확인하기 위해 제출

## 2 "가"호 신청자 추가 필요 서류

### 🔍 '코로나19 감염병환자, 감염병 의사(擬似)환자, 병원체보유자 증명서류'

※ 입원치료통지서, 격리통지서, 격리해제확인서, 격리통지문자(출력본) 등

## 3 "나"호 신청자 추가 필요 서류

### 🔍 '휴원·휴교, 원격수업 등 증명서류'

- 전국 및 지역 단위 휴원·휴교, 전면적인 원격수업(사회적 거리두기 3단계)에 사용한 가족돌봄휴가 증명서류는 별도로 제출하지 않아도 됨

※ 단, 영어유치원 등 실질적으로 어린이집, 유치원의 기능을 하나 학원으로 등록된 기관의 경우 휴원증명서, 휴원통지서 등(어린이집, 유치원 등에서 발급) 제출 필요

- 자녀 및 학교 단위로 시행하는 휴원·휴교, 원격수업 등은 이를 증명하는 자료 제출

※ 휴원증명서, 휴원통지서, 가정통신문 등

## 4 "다"호 신청자 추가 필요 서류

### 🔍 '코로나19 관련 등교, 등원, 통원 중지 조치 및 이와 유사한 조치 증명서류'

- 가족돌봄휴가 사용 사유인 "다"호를 확인하기 위해 제출

※ 가정통신문, 교사확인서 등

## 5 "라"호 신청자 추가 필요 서류

### 🔍 '코로나19 자가격리 대상 증명서류'

- 가족돌봄휴가 사용 사유인 "라"호를 확인하기 위해 제출

※ 격리통지서, 격리해제확인서(보건소에서 발급), 격리통지문자(출력본) 등

## 6 기타 필요 서류

🔍 그 외 비용지원을 위해 고용센터 직원이 요청하는 서류(필요시)

👉 신청내용을 사실대로 적지 아니하거나 허위서류를 제출하면 부정수급으로 결정되어 급여액을 반환할 수 있음

### 📌 TIP 필요 서류는 어디에서 받나요?

1. 고용노동부 홈페이지 접속(url : <https://www.moel.go.kr>)
2. 왼쪽상단의 「민원」의 「민원신청」을 클릭 또는 「가족돌봄비용 긴급지원」 배너 클릭
3. 서식민원에서 가족돌봄비용 긴급지원 신청서를 찾은 후 서식 파일을 클릭



## 4. 신청 및 지급



### 1 신청 및 접수방법

▣ '22.1.1. ~ '22.12.16.까지 사용한 가족돌봄휴가(무급)에 대해 3월 21일 이후 가족돌봄비용 긴급지원을 신청할 수 있음

#### 🔍 누가 신청하나요?

- 가족돌봄휴가를 사용한 근로자 본인이 신청함  
※ 위임장을 첨부하는 경우 대리신청 가능

#### 🔍 언제까지 신청해야 하나요?

- **2022.12.16.**까지 신청하여야 함<원칙>  
※ 가족돌봄휴가를 1일 단위로 분할 사용한 경우 신청 기간 내에 각각 신청할 수 있으나, 일괄신청도 가능(가급적 조기신청 요청)  
**\* 단, 지원기간 내이라도 예산 소진시 조기 마감될 수 있음**

#### 🔍 어디에서 신청할 수 있나요?

- 온라인 신청 또는 우편 신청  
※ 온라인 신청은 4월 1일 이후 [www.moel.go.kr](http://www.moel.go.kr)에서 가능  
※ 우편 신청 시에는 신청인 또는 사업장 주소지의 관할 고용센터로 서류 송부

#### TIP 온라인 신청방법

1. 고용노동부 홈페이지 접속(url : <https://www.moel.go.kr>)
2. 왼쪽상단의 「민원」의 “민원신청”을 클릭
3. 성명, 주민(외국인)등록번호 작성 후 로그인
4. 서식민원에서 “가족돌봄비용 긴급지원 신청서”를 찾은 후 신청을 클릭
5. 신청서 작성 후 첨부서류를 파일로 첨부(관할 지방관서는 주소지 관할로 자동선택)
6. 등록버튼 클릭

### 2 지급 절차

- 신청 접수 후 14일 이내 지급(또는 부지급) 통보가 이루어짐
- 지급 결정 통지 이후 신청서에 기재한 본인 계좌로 지급

#### TIP 유의 사항

돌봄비용은 본인 계좌로 지급하는 것이 원칙이나, 계좌 압류 등으로 돌봄비용 지급의 목적 달성이 어려울 경우 신청에 따라 타인 계좌로 지급 가능합니다



9. ⑬, ⑭, ⑮란은 가족돌봄휴가를 부여한 사업장의 정보를 기재합니다(고용보험 미가입 사업장은 사업자등록번호를 기재).  
 10. ⑯, ⑰란은 가족돌봄휴가 확인서의 ④업종, ⑤사업장규모를 확인하여 기재합니다.

※ 통계관리를 위한 사항으로 정확하게 기재하여 주십시오.

11. ⑱란은 반드시 신청인 본인의 계좌번호를 적어야 합니다. 단, 인터넷 은행(카카오뱅크 등), 제2금융권(저축은행 등)의 계좌는 사용하지 않습니다.

처리절차



서식 2 신청인 개인정보 처리에 관한 동의서

개인정보 수집·이용·제공 및 고유식별정보 처리에 관한 동의서

1. 개인정보의 수집·이용에 관한 사항

「가족돌봄비용 긴급지원」 신청과 관련하여 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조의2, 가족돌봄비용 긴급지원 업무지침에 근거하여 아래와 같이 귀하의 개인정보를 수집·이용하기 위하여 「개인정보보호법」 제15조에 따라 동의를 구합니다.

- 개인정보의 수집·이용 목적 : 신청자 선정 심사, 중앙부처 및 유관기관의 관리시스템 등 정보제공 및 정책자료 활용(사업 관련 각종 연구·설문조사 포함)
- 수집·이용할 개인정보 항목 및 보유, 이용기간

구분	개인정보	보유·이용기간
필수	(본인) 성명, 주민등록번호, 주소, 계좌번호, 전화번호	동의일로부터 3년

2. 개인정보의 제공에 관한 사항

「가족돌봄비용 긴급지원」 신청과 관련하여 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조의2, 가족돌봄비용 긴급지원 업무지침에 근거하여 아래와 같이 귀하의 개인정보를 제공하기 위하여 「개인정보보호법」 제17조 및 제18조에 따라 동의를 구합니다.

- 개인정보를 제공받는 자 : 행정안전부, 한국고용정보원
- 개인정보를 제공하는 목적 : 고용보험 가입정보 등 관련자료 확인을 통한 대상자 선정 및 가족돌봄비용 긴급지원 지급
- 제공할 개인정보 항목 : 성명, 주민등록번호, 주소, 계좌번호
- 제공받는 자의 개인정보의 보유, 이용기간 : 신청자의 요건확인 완료시까지(피제공기관의 법률에서 기간을 별도로 명시한 경우 해당 법률에 따름)

3. 고유식별정보의 처리에 관한 사항

「가족돌봄비용 긴급지원」 신청과 관련하여 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조의2, 가족돌봄비용 긴급지원 업무지침에 근거하여 아래와 같이 귀하의 고유식별정보를 처리하기 위하여 「개인정보보호법」 제24조에 따라 동의를 구합니다.

- 고유식별정보의 수집·이용 목적 : 「가족돌봄비용 긴급지원」 신청자 본인 및 요건 확인
- 수집·이용할 고유식별정보 항목 : 주민등록번호 또는 외국인등록번호(외국인일 경우)
- 고유식별정보의 보유·이용기간 : 동의일로부터 3년

※ 귀하는 상기 1~3번 사항에 대하여 각각 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이에 대한 동의를 하지 않을 경우에는 참여자가 직접 관계서류를 제출해야 하며, 부득이한 경우 「가족돌봄비용 긴급지원」이 제한될 수 있음을 알려드립니다

※ 고유식별정보를 포함한 개인정보 수집·이용·제공 동의/미동의 자필 서명란

성명	관계	1. 수집·이용	2. 제공	3. 고유식별정보처리	서명
	본인	<input type="checkbox"/> 동의 <input type="checkbox"/> 미동의	<input type="checkbox"/> 동의 <input type="checkbox"/> 미동의	<input type="checkbox"/> 동의 <input type="checkbox"/> 미동의	

2022 년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

○○지방고용노동청(지청)장 귀하



행정정보 공동이용 동의서

본인은 이 건 업무처리와 관련하여 담당 공무원이 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 위의 '사업자등록증명, 휴업 사실증명, 폐업사실증명'을 확인하는 것에 동의합니다. \*동의하지 않는 경우에는 근로자 또는 사업주(대표)가 직접 관련 서류를 제출하여야 합니다.

대표자

(서명 또는 인)

작성방법

- ❖ 가족돌봄비용은 가족의 **코로나19 감염병환자** 등으로 분류된 경우, 코로나19로 인한 보육시설, 유치원, 학교의 **휴원휴교, 원격수업 등 정상등교(원)하지 못한 경우** 등으로 돌봄이 필요한 경우 근로자가 가족돌봄휴가를 적극 활용할 수 있도록 긴급하게 한시적으로 지원합니다.
- ❖ **예산 소진시 신청기한 전 조기 마감될 수 있습니다.**
- ❖ **2022년 1월 1일 이후 코로나19로 인해 가족돌봄휴가 사용사유(④번 참조)로 가족돌봄휴가를 사용한 근로자 1인당 10일 이내로 지원하며, 지원금액은 1일당 5만원 이내(단시간 근로자는 시간비례, 소정 근로시간 1주 20시간 이하는 1일 25,000원 정액 지원)로 지급됩니다.**
- ❖ 가족돌봄비용은 근로자를 대상으로 지원합니다. 가족돌봄비용을 지급받은 자가 **후후 근로자가 아닌 것으로 확인되면 가족돌봄비용이 환수될 수 있습니다.**

◎ 동 확인서는 코로나19 관련 가족돌봄비용 긴급지원을 위한 절차이므로 사업주는 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

- ①, ② 및 ③란은 사업장에 관한 정보를 적습니다.(고용보험 미가입 사업장은 사업자등록번호를 기재)
- ④, ⑤란은 사업장의 업종(한국산업표준분류 참조)과 규모(상시 근로자 수 기준)를 기재합니다.
  - ※ 통계관리를 위한 사항으로 정확하게 기재하여 주십시오.
- ⑥, ⑦란은 가족돌봄휴가를 부여 받은 근로자의 성명, 주민등록번호를 적습니다.
- ⑧, ⑨란은 가족돌봄휴가 대상 가족의 성명과 생년월일을 적습니다.
- ⑩란의 가족돌봄휴가기간은 이번 가족돌봄비용 지원을 받는 가족돌봄휴가 시작일과 종료일을 적고, ( 일, 시간)은 지원일수와 동 해당일수에 가족돌봄휴가 사용시간을 적습니다.(예, '22.3.8.부터 '22.3.19.까지 가족돌봄휴가를 사용한 경우 가족돌봄휴가기간 2022.3.8.~2022.3.19.(10일, 80시간)으로 기재합니다)
  - ※ 1일 소정근로시간을 분할하여 사용한 경우에는 가족돌봄비용 지원일수별 가족돌봄휴가 사용시간을 기재한 서류를 첨부하여 주시기 바랍니다.(예, 소정근로시간 1일 5시간(주 25시간)인 경우 가족돌봄비용 지원일수 5일에 가족돌봄휴가를 1일 3시간씩 사용하였다면 3.8.(월) 3시간, 3.9.(화) 3시간, 3.10.(수) 3시간, 3.11.(목) 3시간, 3.12.(금) 3시간으로 기재).
- ⑪란은 가족돌봄휴가를 부여 받은 근로자의 1주 소정근로시간(휴가시작일 기준)을 적습니다.(예, 주 40시간 등)
  - ※ 주 단위 근로시간이 일정하지 않은 경우에는 4주간의 총 소정근로시간을 그 기간의 총일수(단시간 근로자는 통상근로자의 소정근로일수)로 나누어 산정합니다.
- ⑫란은 사업장에서 취업규칙 또는 단체협약 등으로 가족돌봄휴가(가족돌봄비용 지원기간만 해당)를 유급으로 부여 하는 경우 ' [ ] 유급' 부분에 √표기 합니다.(무급인 경우에는 ' [ ] 무급' 부분에 √표기)
  - ※ 사업장에서 가족돌봄휴가를 유급으로 부여한 경우에는 **코로나19 관련 가족돌봄비용 긴급지원을 하지 않습니다.**
- ⑬란은 사업장에서 근로자에게 가족돌봄비용 신청을 위해 가족돌봄휴가 확인서를 발급한 적이 있어 이번 확인서가 추가발급인 경우에는 ' [ ] 예' 부분에 √표기 합니다(첫 번째 발급하는 경우에는 ' [ ] 아니오' 부분에 √표기), ' [ ] 예' 부분에 √표기한 경우에는 ⑭란을 기재합니다.
- ⑭란은 근로자가 첫 번째 신청(가족돌봄비용을 수령)으로 가족돌봄비용을 지급받은 가족돌봄휴가 기간(시작일과 종료일)을 적고, ( 일, 시간)은 기 지급받은 가족돌봄비용 지원일수와 동 해당일수에 가족돌봄휴가 사용시간을 적습니다. 단, ⑩란과 ⑭란의 가족돌봄휴가 기간은 중복되지 않아야 합니다.(예, 가족돌봄휴가기간(22.3.8.부터 '22.3.12.까지) 중 첫 번째 신청시 가족돌봄비용을 지원받은 가족돌봄휴가기간 2022.3.8.~2022.3.12.(5일, 40시간)으로 기재합니다.)

# 5. 자주 묻는 질문(QnA)



## 1. 대상 (자영업자, 특수형태근로자, 배우자 근로여부 등)



### 1. 사업자등록증을 가지고 있는 근로자도 지원하나요?

- 근로자가 남녀고용평등법상 가족돌봄휴가를 사용하고, 요건을 충족하면 지원 합니다. **사업자등록 여부는 지급요건이 아니므로 근로자라면 사업자등록 증을 가지고 있어도 지원이 가능합니다.**



### 2. 1인 사업자 (또는 1인 법인대표) 입니다. 지원 대상인가요?

- 대상이 아닙니다. 남녀고용평등법상 가족돌봄휴가를 사용한 근로자를 대상으로 요건을 충족한 경우에 지원합니다.



### 3. 남편(또는 부인)이 사업자로 등록된 사업장에서 일하는 중입니다. 저도 지원되나요?

- 친족만으로 구성된 사업장이라면 인정되지 않습니다. 다만, 친족간 근로자 성 인정은 다양한 요건을 고려해야 하므로 관할 지방노동청(민원실) 등에 문의하셔서 정확한 답변을 받으시길 바랍니다.

### 3. 무급휴가, 연차, 휴직을 받은 경우 지원 여부

#### 4. 교대제 근로자(근무일이 변경)로 근무일인 토요일, 일요일에 가족돌봄휴가를 사용한 경우에도 지원이 되나요?

- 토요일과 일요일은 등교일이 아니므로 '나'호 및 '다'호는 원칙적으로 지원 대상이 아닙니다. 다만, '가'호 및 '라'호는 지원합니다.
- 다만 토요일, 일요일에도 운영하는 어린이집이 코로나19로 인해 휴원하여 근무일이 토요일, 일요일인 교대제 근로자가 가족돌봄휴가를 사용하는 경우에는 '나'호 및 '다'호로도 지원이 가능합니다.

#### 5. 특수형태근로자입니다(학습지 교사, 프리랜서 등) 지원 되나요?

- 남녀고용평등법상 가족돌봄휴가를 부여받은 근로자 중 지급요건에 적합한 근로자에게 지원합니다.
- 남녀고용평등법이 적용되지 않는 경우에는 가족돌봄비용 지원대상이 아닙니다. 근로자성 인정은 다양한 요건을 고려해야 하므로 관할 지방노동청(민원실) 등에 문의하셔서 정확한 답변을 받으시길 바랍니다.

#### 6. 배우자가 육아휴직, 전업주부 등으로 자녀를 돌보고 있습니다. 제가 가족돌봄휴가를 사용한 경우 지원이 되나요?

- 가족돌봄휴가는 배우자의 근로 여부에 따른 제한을 두고 있지 않으므로 지원받을 수 있습니다.

### 2. 대상 긴급돌봄 시행 여부 관련 문의

#### 1. 현재 자녀가 다니고 있는 어린이집, 유치원 등에서 긴급돌봄을 시행하고 있습니다. 가족돌봄비용 긴급 지원 대상이 아닌가요?

- 지원 대상에 해당합니다. 긴급돌봄 시행 여부와 상관없이 휴원·휴교로 인해 근로자가 가족돌봄휴가를 신청하여 자녀를 돌보았다면 지원 대상입니다.

\* 코로나19와 무관하거나 '22.1.1. 이전 휴원 등은 돌봄비용 지원 제외

#### 1. 학교·어린이집 휴원 등으로 자녀를 돌보기 위해 무급휴가를 사용했는데요. 지원받을 수 있나요?

- 무급휴가를 사용한 경우 사업주와 협의하여 가족돌봄휴가로 갈음할 수 있습니다. 이때 가족돌봄휴가로 갈음한 기간은 남녀고용평등법에 규정된 10일의 가족돌봄휴가에 포함됩니다.

#### 2. 학교·어린이집 휴원 등으로 자녀를 돌보기 위해 연차유급휴가를 사용했는데요, 저도 지원받을 수 있나요?

- 연차유급휴가를 사용한 기간은 가족돌봄비용 긴급 지원 대상이 아닙니다.

#### 3. 연차유급휴가가 남았으면 가족돌봄휴가를 사용할 수 없나요?

- 근로자는 연차유급휴가 소진 여부와 무관하게 연차와 가족돌봄휴가 중 하나를 선택하여 사용할 수 있습니다.

#### 4. 가족돌봄휴직/육아휴직을 사용 중입니다. 지원받을 수 있나요?

- 휴직 중인 근로자는 휴가를 사용할 수 없으므로 지원 대상이 아닙니다.

#### 5. 육아기 근로시간 단축을 사용 중입니다 가족돌봄휴가를 사용하고 비용을 지원받을 수 있나요?

- 가족돌봄휴가를 사용할 수 있으며, 가족돌봄휴가 사용사유 등 지원요건에 해당하면 돌봄비용도 지원받을 수 있습니다. 또한 육아기 근로시간 단축급여(고용보험기금)도 지급됩니다.



#### 4. 가족돌봄휴가 사용 방식 (시간 단위 사용 등)

##### 1. 가족돌봄휴가를 일 단위로 나누어 사용하고 싶은데, 가능한가요?

- 네, 가능합니다. 연달아서 사용하지 않고, 하루하루 분할하여 사용할 수 있습니다.

##### 2. 가족돌봄휴가를 시간단위로 사용하고 싶은데, 가능한가요?

- 근로기준법과 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상, 휴가는 원칙적으로 일 단위로 사용하셔야 합니다.
- 다만, 사업주와의 협의를 통해 가족돌봄비용 긴급 지원 시행중에 시간 단위로 무급의 가족돌봄휴가를 사용하였다면 이에 대해서는 1일을 8시간 단위로 하여 지원하고 있습니다.

##### 3. 주 40시간 근로자가 4시간의 돌봄휴가를 사용하는 경우 지원 비용은 어떻게 되나요?

- 시간 비례로 산정된 금액을 지원합니다. 따라서, 4시간을 사용한 경우 25,000원(4시간×6,250원)이 지원됩니다.

#### 5. 가족돌봄휴가 사용시 근로자 불이익

##### 1. 가족돌봄휴가를 사용하였습니다. 주휴수당은 어떻게 되나요?

- 가족돌봄휴가 사용 시 해당 주에 결근이 없다면 근로자는 유급 주휴일 부여 받을 수 있으나, 해당 주의 전부에 걸쳐 사용할 경우에는 사업주는 주휴일을 유급으로 부여할 의무가 없습니다.

##### 2. 사업주가 거부합니다. 어떻게 하나요?

- 사업주는 근로자가 가족돌봄휴가를 신청하는 경우, 이를 허용해야 합니다.
    - 다만, 근로자가 청구한 시기에 가족돌봄휴가를 주는 것이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있습니다.
  - 정당한 이유 없이 휴가 부여를 거부하는 사업주는 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제39조에 의해 500만원 이하의 과태료를 부과받을 수 있습니다. (남녀고용평등법 제39조제2항 제8호)
    - 사업주가 가족돌봄휴가를 허용하지 않은 경우뿐만 아니라 직장 내 눈치 등으로 휴가를 사용하지 못하거나 가족돌봄휴가 사용으로 인해 불이익을 받은 경우에도 (익명)신고가 가능합니다.
- \* '휴업·휴직·휴가 익명신고(20.4.6.~)'는 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr)내 휴업·휴직·휴가 익명신고 페이지(<https://minwon.moel.go.kr/rptcenterHoli/regist.do>)에서 가능

##### 3. 가족돌봄휴가 사용으로 부당한 배치전환 등 인사상 불이익을 받았습니다. 어떻게 해야 하나요?

- 사업주는 근로자가 가족돌봄휴가를 사용하였다는 이유로 해당 근로자를 해고하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 하여서는 안됩니다.
- 이를 위반하는 경우 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처해질 수 있습니다. (남녀고용평등법 제37조제2항 제6호)
- 고용노동부는 코로나19 확산으로 인한 자녀의 가정 보호이 원활하게 이루어질 수 있도록 「휴업·휴직·휴가 익명신고」 시스템을 운영 중(20.4.6.~)에 있습니다. 신고는 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr)의 휴업·휴직·휴가 익명신고 페이지(<https://minwon.moel.go.kr/rptcenterHoli/regist.do>)를 통해 하실 수 있습니다.

**참고 1**    **관련법령(가족돌봄휴가)**

**「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」**

**제22조의2(근로자의 가족 돌봄 등을 위한 지원)** ② 사업주는 근로자가 가족(조부모 또는 손자녀의 경우 근로자 본인 외에도 직계비속 또는 직계존속이 있는 등 대통령령으로 정하는 경우는 제외한다)의 질병, 사고, 노령 또는 자녀의 양육으로 인하여 긴급하게 그 가족을 돌보기 위한 휴가(이하 "가족돌봄휴가"라 한다)를 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다. 다만, 근로자가 청구한 시기에 가족돌봄휴가를 주는 것이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있다.

④ 가족돌봄휴직 및 가족돌봄휴가의 사용기간과 분할횟수 등은 다음 각 호에 따른다.

2. 가족돌봄휴가 기간은 연간 최장 10일[제3호에 따라 가족돌봄휴가 기간이 연장되는 경우 20일(「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 근로자의 경우 25일) 이내]로 하며, 일단위로 사용할 수 있을 것. 다만, 가족돌봄휴가 기간은 가족 돌봄휴직 기간에 포함된다.

3. 고용노동부장관은 감염병의 확산 등을 원인으로 「재난 및 안전관리 기본법」 제38조에 따른 심각단계의 위기경보가 발령되거나, 이에 준하는 대규모 재난이 발생한 경우로서 근로자에게 가족을 돌보기 위한 특별한 조치가 필요하다고 인정되는 경우 「고용정책 기본법」 제10조에 따른 고용정책심의회 의 심의를 거쳐 가족돌봄휴가 기간을 연간 10일(「한부모가족지원법」 제4조제1호에 따른 모 또는 부에 해당하는 근로자의 경우 15일)의 범위에서 연장할 수 있을 것. 이 경우 고용노동부장관은 지체 없이 기간 및 사유 등을 고시하여야 한다.

⑤ 제4항제3호에 따라 연장된 가족돌봄휴가는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에만 사용할 수 있다.

1. 감염병 확산을 사유로 「재난 및 안전관리 기본법」 제38조에 따른 심각단계의 위기경보가 발령된 경우로서 가족이 위기경보가 발령된 원인이 되는 감염병의 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제2조제13호부터 제15호까지의 감염병환자, 감염병의사환자, 병원체보유자인 경우 또는 같은 법 제2조제15호의2의 감염병의심자 중 유증상자 등으로 분류되어 돌봄이 필요한 경우

2. 자녀가 소속된 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원 또는 「영유아보육법」 제2조제3호의 어린이집(이하 이 조에서 “학교등”이라 한다)에 대한 「초·중등교육법」 제64조에 따른 휴업명령 또는 휴교처분, 「유아교육법」 제31조에 따른 휴업 또는 휴원 명령이나 「영유아보육법」 제43조의2에 따른 휴원 명령으로 자녀의 돌봄이 필요한 경우

3. 자녀가 제1호에 따른 감염병으로 인하여 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제42조제2항제1호에 따른 자가(自家) 격리 대상이 되거나 학교등에서 등교 또는

등원 중지 조치를 받아 돌봄이 필요한 경우

4. 그 밖에 근로자의 가족돌봄에 관하여 고용노동부장관이 정하는 사유에 해당하는 경우  
⑥ 사업주는 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가를 이유로 해당 근로자를 해고하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

⑦ 가족돌봄휴직 및 가족돌봄휴가 기간은 근속기간에 포함한다. 다만, 「근로기준법」 제2조제1항제6호에 따른 평균임금 산정기간에서는 제외한다.

⑨ 고용노동부장관은 사업주가 제1항 또는 제2항에 따른 조치를 하는 경우에는 고용효과 등을 고려하여 필요한 지원을 할 수 있다.

**제37조(벌칙)** ② 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.

6. 제22조의2제6항을 위반하여 가족돌봄휴직 또는 가족돌봄휴가(같은 조 제4항제3호에 따라 기간이 연장된 경우를 포함한다)를 이유로 해당 근로자를 해고하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 한 경우

**제39조(과태료)** ② 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.

8. 제22조의2제2항(같은 조 제4항제3호에 따라 기간이 연장된 경우를 포함한다)을 위반하여 가족돌봄휴가의 신청을 받고 가족돌봄휴가를 허용하지 아니한 경우

**「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 시행령」**

**제16조의2(가족돌봄휴직 및 가족돌봄휴가의 신청 등)** ④ 법 제22조의2제2항 본문에 따라 가족돌봄휴가를 신청하려는 근로자는 가족돌봄휴가를 사용하려는 날, 가족돌봄휴가 중 돌보는 대상인 가족의 성명·생년월일, 가족돌봄휴가 신청 연월일, 신청인 등에 대한 사항을 적은 문서(전자문서를 포함한다)를 사업주에게 제출해야 한다.

**제16조의3(가족돌봄휴직 및 가족돌봄휴가의 허용 예외)** ② 법 제22조의2제2항 본문에서 "조부모 또는 손자녀의 경우 근로자 본인 외에도 직계비속 또는 직계존속이 있는 등 대통령령으로 정하는 경우"란 조부모 또는 손자녀를 돌보기 위하여 가족돌봄휴가를 신청한 근로자 외에도 조부모의 직계비속 또는 손자녀의 직계존속이 있는 경우를 말한다. 다만, 조부모의 직계비속 또는 손자녀의 직계존속에 질병, 노령, 장애 또는 미성년 등의 사유가 있어 신청한 근로자가 돌봐야 하는 경우는 제외한다.



